Lei nº 555/2019 de 08 de agosto de 2019.

"Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do Art. 37 da Constituição Federal e dá outras providências".

O PREFEITO MUNICIPAL DE CRISTALÂNDIA, ESTADO DO TOCANTINS, faço saber que a Câmara Municipal APROVOU e EU sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º. Para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, fica o poder Executivo Municipal autorizado, nos termos do art. 37, IX da Constituição Federal, a contratar por tempo determinado, nas condições e prazos previstos nesta Lei.

§1º. A contratação de pessoal por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, não poderá ultrapassar o prazo de 06 (seis) meses, exceto o disposto no art. 2º, incisos I,II.

§ 2º. As contratações serão de natureza administrativa, assegurados aos contratados pertinentes previsto em lei.

Art. 2º. Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público:

I – atendimento a situações de calamidade pública;

II – combate a surtos epidêmicos;

III – atendimento a situações excepcionais na área de educação, tais como:

a) Abertura de novas turmas;

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
08 / 08 / 19

b) Demais casos de urgência nos quais seja necessária a contratação de servidores, em havendo inviabilidade da realização imediata de concurso público.

IV – atendimento a situações excepcionais na área de saúde, em especial nos casos de urgência nos quais seja necessária a contratação de servidores, havendo inviabilidade de realização imediata de concurso público.

V – atendimento a aquisições da Justiça Eleitoral, pelo período solicitado;

VII – atendimento a programas de trabalho realizados pelo Município, individualmente ou em conjunto com os demais entes da Administração direta ou indireta federal ou estadual, pelo prazo de sua duração;

VIII – atendimento a casos de não preenchimento de cargos para os quais tenha sido realizado concurso público;

IX – atendimento a situações excepcionais para a substituição de servidores, cujo vínculo com a administração tenha sido extinto, nos casos de aposentadoria, pedido de exoneração, demissão, morte e invalidez;

X – substituição de servidores afastados por férias, licenças ou afastamento para exercício de cargo em comissão;

XI - atendimento a situações administrativas e ou operacionais excepcionais e temporárias, justificando o interesse público e a excepcionalidade da contratação.

Art. 3º. A contratação ser feita por tempo determinado e somente prorrogável dentro dos seguintes prazos máximos.

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
08 / 08 / 19

I – enquanto durar a calamidade ou o surto epidêmico, limitado ao prazo máximo de 06 meses, prorrogável por igual período, no caso dos incisos I e II do art. 2°.

II – até 06 (seis) meses, no caso do inciso XII do art. 2°;

III – até 12 (doze) meses, no caso do inciso X do art. 2°;

IV – até 24 (vinte quatro)meses, no caso dos incisos IV, V, VII e IX do art. 2°;

V – enquanto durar o programa ou convênio, no caso dos incisos II, VI, VIII e XI do art. 2°.

Art. 4°. As contratações somente poderão ser feitas com observância da dotação orçamentária especifica.

Art. 5°. A remuneração do funcionário contratado nos termos desta Lei será fixada por Decreto em importância igual ao valor do vencimento constante dos planos de cargos e vencimentos do serviço público municipal, para servidor que desempenhe função semelhante, ou existindo a semelhança as condições do mercado de trabalho.

§ 1° - Os servidores contratados na forma desta lei farão jus aos mesmo reajustes gerais anuais concedidos aos servidores detentores de cargos de provimento efetivo do município;

§ 2° - Os profissionais da área da saúde contratados para o atendimento de programas federais, em especial o Programa de Saúde de Família (PSF) e Programa de Agente Comunitário de Saúde (PACS) serão remunerados de acordo com o valor de mercado, apurado na região;

§ 3° - Os profissionais da área da saúde em regime de planta, de 06 (seis), 12 (doze) ou 24 (Vinte e quatro) horas e profissionais especialistas,

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
08 / 08 / 19

poderão perceber z remuneração diferenciada da percebida pelos servidores efetivos.

§ 4° - O parágrafo anterior será regulamentado por decreto e a diferença não poderá ser superior a 50% (cinqüenta por cento) do vencimento básico do cargo efetivo de função semelhante.

Art. 6°. O funcionário contratado nos termos desta Lei vincula-se obrigatoriamente ao regime Geral de Previdência Social de que trata a Lei Federal n° 8.213, de 24 de julho de 1991.

Art. 7° - O funcionário contratado nos termos desta Lei não poderá:

I – receber atribuição, função ou encargo não previsto no respectivo contrato;

II – ser nomeado ou designado ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício concomitante do cargo em comissão ou função desconfiança.

Parágrafo Único - a inobservância do disposto neste artigo importará na rescisão do contrato, sem prejuizoz da responsabilidade administrativa da autoridade envolvida na transgressão.

Art. 8° - As infrações disciplinares atribuídas ao funcionário contratado nos termos desta lei serão apuradas mediante sindicância, concluída no prazo de 20 (vinte) dias assegurados a ampla defesa e o contraditório.

Art. 9° - Todo contratado com fundamento nesta Lei fará jus a:

I – remuneração nunca inferior ao vencimento mínimo assegurado aos servidores públicos municipal;

II – irredutibilidade da remuneração ajustada;

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 08 / 08 / 19

III – jornada de trabalho não superior a 8 (oito) horas diárias, salvo em regime de plantão e 44 (quarenta e quatro) horas semanais;

IV - repouso semanal remunerado, preferencialmente aos domingos;

V – remuneração do serviço extraordinário superior à da normal;

VI – remuneração do trabalho noturno superior à do diurno;

VII – férias;

VIII – adicional de remuneração, pelo exercício de atividades penosas insalubres ou perigosas;

IX – salário-família;

X – décima terceira remuneração;

XI – afastamento remunerado em virtude de:

a) Casamento, até 08 (oito) dias;

b) Luto, pelo falecimento do cônjuge, filho, pai, mãe e irmão, até 8 (oito) dias;

c) Licença, por acidente, no exercício das atribuições do contrato;

d) Licença, por tratamento de saúde;

e) Licença, por motivo de doença grave, nos termos da lei;

f) Licença à gestante, sem prejuízo do vínculo contratual, com a duração de 120 (cento e vinte) dias; licença paternidade, de 05 (cinco) dias consecutivos.

Parágrafo Único – Os benefícios previstos nos incisos V, VI, VII, VIII, IX, serão calculados de acordo com as leis municipais que tratem dos benefícios dos servidores.

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 08 / 02 / 19

Art. 10 – O contrato firmado de acordo com esta lei extingue-se-á sem direito a indenizações:

I – pelo término do prazo contratual;

II – por iniciativa do contratado;

III – suspensão da obra ou serviço, por insuficiência superveniente de recursos ou outra razão de interesse público, a critério da Administração.

IV - falta funcional ou descumprimento da norma técnica de observância obrigatória, conforme previsto no Estatuto dos Servidores Públicos Municipal.

§ 1° - A extinção do contrato, nos casos do inciso II, será comunicada com a antecedência mínima de trinta dias, sob pena de multa de valor correspondente a 1 (um) mês de remuneração do contratado.

§ 2° - A extinção do contrato, por iniciativa do contratante, decorrente de conveniência administrativa, será devidamente motivada e não importará em pagamento ao contratado de qualquer indenização.

§ 3° - É automática a rescisão do contrato no caso do inciso I.

§ 4° - No caso do inciso II, o contratado será avisado da rescisão do contrato, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias.

§ 5° - Na hipótese de rescisão antecipada do contrato por ato unilateral do Poder Público, não fundada em qualquer dos incisos deste artigo, assistirá ao contratado direto a indenização correspondente a 1 (um) mês de remuneração do contratado.

Art. 11 – A celebração do contrato administrativo previsto nesta Lei observará o seguinte procedimento;

I – autorização do contrato, vista à solicitação fundamentada do órgão interessado;

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
02 / 08 / 19

II – instrução do processo de contratação;

III – avaliação do candidato, quando for o caso;

IV – assinatura do contrato pelas partes.

§ 1º - A autorização do contrato é de exclusiva competência do dirigente superior do Prefeito Municipal, que poderá delegar-lhe a assinatura.

§ 2º - Incumbe ao órgão da administração de pessoal instruir o processo de contratação, em cada caso, com os seguintes documentos, dentre outros:

a) Solicitação do órgão competente, constatando a função a ser desempenhada e o prazo da contratação;

b) Documentos pessoais do contratado, incluindo cópia autenticada da cédula de identidade e CPF, prova de habilitação profissional, se for o caso; prova de quitação com as obrigações militares e eleitorais, atestado de capacidade física e mental, expedido por médico ou junta médica oficial, declaração firmada pelo candidato à contratação, de não estar incidindo em acumulação vedada de cargo, emprego ou função, nos termos da CF/88.

Art. 12 – Incumbe a Secretaria Municipal de Administração, Finanças e Planejamento:

I – organizar e manter organizados os demonstrativos mensais das contratações a serem enviadas ao Tribunal de Contas do Estado;

II – afixar até o 10º (décimo) dia do mês seguinte ao vencimento, o quadro geral, mensal e acumulado das contratações vigentes e rescindidas, com base nesta Lei.

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
08 / 03 / 19

Art. 13 – O tempo de serviço prestado em virtude de contratação nos termos desta Lei será contado para todos os efeitos legais, sendo que remuneração e o número de contratos serão conforme a vacância dos cargos em anexo.

Art. 14 – O vinculo Fo funcionário contratado com a Administração é precário e regido pelo Direito Administrativo.

Art. 15 – Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação

Art. 16 – Prospectivos a partir de 01 de agosto de 2019.

Art.17 - Revogam-se as disposições em contrário.

GABINETE DO PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CRISTALANDIA, ESTADO DO TOCANTINS, aos 09 dias do mês de setembro de 2019.

Cleiton Cantuário Brito
Prefeito Municipal

CLEITON CANTUÁRIO BRITO
Prefeito

PUBLICADO NO PLACA MUNICIPAL
09 / 09 / 19

ANEXO I

GABINETE DO PREFEITO, SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO PLANEJAMENTO E FINANÇAS E SECRETARIA DE AGRICULTURA			
QUANT	**CARGO**	**CARGA HORÁRIA**	**SALÁRIO**
10	Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas/ semanais	R$ 998,00
06	Gari	40 horas/ semanais	R$ 998,00
02	Operador de Máquinas Pesadas	40 horas/ semanais	R$ 1.800,00
05	Vigia	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Jardineiro	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Mecânico	40 horas/ semanais	R$ 998,00
02	Tratorista	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Médico Veterinário	20 horas/ semanais	R$ 998,00

FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - FME			
QUANT	**CARGO**	**CARGA HORÁRIA**	**SALÁRIO**
05	Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas/ semanais	R$ 998,00
03	Merendeira	40 horas/ semanais	R$ 998,00
06	Monitor	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Nutricionista	20 horas/ semanais	R$ 2.500,00
10	Professor	40 horas/ semanais	R$ 2.557,73
04	Vigia	40 horas/ semanais	R$ 998,00

FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - FMS			
QUANT	**CARGO**	**CARGA HORÁRIA**	**SALÁRIO**

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 08/02/19

12	Agente Comunitário de Saúde	40 horas/ semanais	R$ 1.250,00
01	Agente de Endemias	40 horas/ semanais	R$ 1.250,00
01	Auxiliar de Saúde Bucal	40 horas/ semanais	R$ 998,00
09	Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Educador Físico	30 horas/ semanais	R$ 2.250,00
04	Enfermeiro	40 horas/ semanais	R$ 2.500,00
01	Enfermeiro (diretor)	40 horas/ semanais	R$ 3.000,00
01	Enfermeiro (coordenador)	40 horas/ semanais	R$ 3.000,00
02	Técnico em Radiologia	20 horas/ semanais	R$ 1.900,00
02	Motorista	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Nutricionista	40 horas/ semanais	R$ 2.500,00
01	Psicólogo	40 horas/ semanais	R$ 2.500,00
01	Recepcionista	40 horas/ semanais	R$ 998,00
05	Técnico de Enfermagem	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Farmacêutico	40 horas/ semanais	R$ 2.500,00
02	Agente da Vigilância Sanitária/Fiscal da Vigilância Sanitária	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Fisioterapeuta	30 horas/semanais	R$ 2.500,00
03	Odontólogo	40 horas semanais	R$ 3.500,00
03	Vigilante	40 horas/semanais	R$ 998,00
10	Médicos	24 horas plantoes	R$ 1.500,00
03	Médicos Estrategia Saude da Familia	40 horas/semanais	R$ 12.500,00

FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - FMAS

QUANT	CARGO	CARGA HORÁRIA	SALÁRIO
06	Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas/ semanais	R$ 998,00
02	Assistente Social	40 horas/ semanais	R$ 2.500,00
02	Psicólogo	40 horas/ semanais	R$ 2.500,00

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 08 / 08 / 19

Cleiton Cantuário Brito
Prefeito Municipal

CLEITON CANTUÁRIO BRITO
Prefeito Municipal

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
08 / 05 / 19