Lei Nº 556 , de 10 de Setembro de 2019.

"Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, especificamente durante o mês de julho de 2019, nos termos do inciso IX do art. 37 da Constituição Federal e dá outras providências".

A CÂMARA MUNICIPAL DE CRISTALÂNDIA, Estado do Tocantins/TO, APROVOU e o Prefeito Municipal Sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º. Para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, fica o Poder Executivo Municipal autorizado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal, a contratar pessoal por tempo determinado, nas condições e prazos previstos nesta lei.

§ 1º - A contratação de pessoal por tempo determinado para atender a necessicade temporária de excepcional interesse público, de que trata esta Lei, não poderá ultrapassar o prazo 01 (um) mês, ou seja, de 01 de julho de 2019 a 31 de julho de 2019, exceto o disposto no art. 2º, incisos I, II.

§ 2º - As contratações serão de natureza administrativa, assegurados aos contratados os direitos pertinentes previsto em lei.

Art. 2º. Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público:

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 10/09/19

I - atendimento a situações de calamidade pública;

II - combate a surtos epidêmicos;

III - atendimento a termos de convênio, durante o período de sua vigência;

IV – atendimento a situações excepcionais na área de educação, tais como:

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 10/09/19

a) abertura de novas turmas;

b) demais casos de urgência nos quais seja necessária a contratação de servidores, em havendo inviabilidade da realização imediata de concurso público.

IV – atendimento a situações excepcionais na área de saúde, em especial nos casos de urgência nos quais seja necessária a contratação de servidores, havendo inviabilidade da realização imediata de concurso público;

V – atendimento a programas federais, estaduais ou municipais de duração temporária, especialmente o Programa de Saúde da Família – PSF e PACS;

VI– atendimento a requisições da Justiça Eleitoral, pelo período solicitado;

VII– atendimento a programas de trabalho realizados pelo Município, individualmente ou em conjunto com os demais entes da Administração direta ou indireta federal ou estadual, pelo prazo de sua duração;

VIII– atendimento a casos de não preenchimento de cargos para os quais tenha sido realizado concurso público;

X – atendimento a situações excepcionais para substituição de servidores, cujo vínculo com a administração tenha sido extinto, nos casos de aposentadoria, pedido de exoneração, demissão, morte e invalidez;

XI - substituição de servidores afastados por férias, licenças ou afastamento para exercício de cargo em comissão;

XII – atendimento a situações administrativas e ou operacionais excepcionais e temporárias, justificado o interesse público e a excepcionalidade da contratação.

Art. 3º. A contratação será feita por tempo determinado e somente prorrogável dentro dos seguintes prazos máximos:

I – enquanto durar a calamidade ou o surto epidêmico, limitado ao prazo máximo de 06 meses, prorrogáveis por igual período, no caso dos incisos I e II do art.2º;

II – até 06 (seis) meses, no caso do inciso XII do art.2º;

III - até 12 (doze) meses, no caso do inciso X do art.2º;

IV - até 24 (vinte e quatro) meses, no caso dos incisos IV, V, VII e IX do art.2º;

V - enquanto durar o programa ou convênio, no caso dos incisos III, VI, VIII e XI do art.2º.

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
10 / 09 / 19

PUBLICADO NO PLACAR

Art. 4º. As contratações somente poderão ser feitas com observância de dotação orçamentária específica.

Art. 5º. A remuneração do funcionário contratado nos termos desta lei será fixada por Decreto em importância igual ao valor do vencimento constante dos planos de cargos e vencimentos do serviço público municipal, para servidor que desempenhe função semelhante, ou, não existindo a semelhança, às condições do mercado de trabalho.

§1º. Os servidores contratados na forma desta lei farão jus aos mesmos reajustes gerais anuais concedidos aos servidores detentores de cargos de provimento efetivo do Municipio;

Art. 6º. O funcionário contratado nos termos desta lei vincula-se obrigatoriamente ao regime Geral de Previdência Social de que trata a Lei Federal n.º 8.213, de 24 de julho de 1991.

Art. 7º. O servidor contratado nos termos desta lei não poderá:

I - receber atribuição, função ou encargo não previsto no respectivo contrato;

II - ser nomeado ou designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício concomitante de cargo em comissão ou função desconfiança.

Parágrafo único. A inobservância do disposto neste artigo importará na rescisão do contrato, sem prejuizo da responsabilidade administrativa da autoridade envolvida na transgressão.

Art. 8º. As infrações disciplinares atribuidas ao funcionário contratado nos termos desta lei serão apuradas mediante sindicância, concluída no prazo de 20 (vinte) dias, assegurados a ampla defesa e o contraditório.

Art. 9º. Todo contratado com fundamento nesta lei fará jus a:

I – remuneração nunca inferior ao vencimento mínimo assegurado aos servidores públicos municipal;

II – irredutibilidade da remuneração ajustada;

III – jornada de trabalho não superior a 8 (oito) horas diárias, salvo em regime de plantão e 44 (quarenta e quatro) horas semanais;

IV – repouso semanal remunerado, preferencialmente aos domingos;

V – remuneração do serviço extraordinário superior á da normal;

VI – remuneração do trabalho noturno superior á do diurno;

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 10/09/19

VII– férias;

VIII– adicional de remuneração, pelo exercício de atividades penosas, insalubres ou perigosas;

IX– salário-família;

X– décima terceira remuneração;

XI– afastamento remunerado em virtude de:

a) casamento, até 08 (oito)dias;

b) luto, pelo falecimento do cônjuge, filho, pai, mãe e irmão, até 08 (oito)dias;

c) licença por acidente, no exercício das atribuições do contrato;

d) licença por tratamento de saúde;

e) licença por motivo de doença grave, nos termos da lei;

f) licença à gestante, sem prejuízo do vínculo contratual, com a duração de 120 (cento e vinte)dias;

g) licença paternidade, de 05 (cinco) dias consecutivos.

Parágrafo único. Os benefícios previstos nos incisos V, VI, VII, VIII, IX, serão calculados de acordo com as leis municipais que tratem dos benefícios dos servidores.

Art. 10. O contrato firmado de acordo com esta lei extinguir-se-á sem direito a indenizações:

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 10/09/12

I - pelo término do prazo contratual;

II - por iniciativa do contratado;

III– suspensão da obra ou serviço, por insuficiência superveniente de recursos ou outra razão de interesse público, a critério da Administração.

IV– falta funcional ou descumprimento de norma técnica de observância obrigatória, conforme previsto no Estatuto dos Servidores Públicos Municipal.

§1º A extinção do contrato, nos casos do inciso II, será comunicada com a antecedência mínima de dez dias, sob pena de multa de valor correspondente a 1 (um) mês de remuneração do contratado.

§2º. A extinção do contrato, por iniciativa do contratante, decorrente de conveniência administrativa, será devidamente motivada e não importará em pagamento ao contratado de qualquer indenização.

§3º. É automática a rescisão do contrato no caso do inciso I.

§4º. No caso do inciso III, o contratado será avisado da rescisão do contrato, com antecedência mínima de 05 cinco) dias.

§5°. Na hipótese de rescisão antecipada do contrato por ato unilateral do Poder Público, não fundada em qualquer dos incisos deste artigo, assistirá ao contratado direito a indenização correspondente a 1 (um) mês de remuneração do contratado.

Art.11. A celebração do contrato administrativo previsto nesta lei observará o seguinte procedimento:

I – autorização do contrato, à vista de solicitação fundamentada do órgão interessado;

II – instrução do processo de contratação;

III – avaliação do candidato, quando for ocaso;

IV – assinatura do contrato pelas partes.

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL 10/9/18

§1°. A autorização do contrato é da exclusiva competência do dirigente superior do Prefeito Municipal, que poderá delegar-lhe a assinatura.

§2°. Incumbe ao órgão de administração de pessoal instruir o processo de contratação, em cada caso, com os seguintes documentos, dentre outros:

a) solicitação do órgão competente, constando a função a ser desempenhada e o prazo da contratação;

b) documentos pessoais do contratado, incluindo, cópia autenticada da cédula de identidade e CPF; prova de habilitação profissional, se for o caso; prova de quitação com as obrigações militares e eleitorais; atestado de capacidade física e mental, expedido por médico ou junta médica oficial; declaração firmada pelo candidato à contratação, de não estar incidindo em acumulação vedada de cargo, emprego ou função, nos termos da CF/88.

Art. 12. Incumbe a Secretaria Municipal de Administração, Finanças e Planejamento:

I – organizar e manter organizados os demonstrativos mensais das contratações, a serem enviadas ao Tribunal de Contas do Estado;

II – afixar, até o 10° (décimo) dia do mês seguinte ao vencido, o quadro geral, mensal e acumulado, das contratações, vigentes e rescindidas, com base nesta lei.

Art. 13. O tempo de serviço prestado em virtude de contratação nos termos desta lei será contado para todos os efeitos legais, sendo que, remuneração e o número de contratos serão conforme a vacância dos cargos emanexo.

Art. 14. O vinculo do funcionário contratado com a Administração é precário e regido pelo Direito Administrativo.

Art. 15. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação

Art. 16. Prospectivos a partir de 01 de julho de 2019.

Art. 17. Revogam-se as disposições em contrário.

GABINETE DO PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CRISTALÂNDIA- TO, aos 10 dias do mês setembro do ano de 2019.

Cleiton Cantuário Brito
Prefeito Municipal

CLEITON CANTUÁRIO BRITO
Prefeito

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
10/09/19

ANEXO I

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO PLANEJAMENTO E SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS			
QUANT	**CARGO**	**CARGA HORÁRIA**	**SALÁRIO**
03	Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Gari	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Vigia	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Jardineiro	40 horas/ semanais	R$ 998,00
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - FMS			
QUANT	**CARGO**	**CARGA HORÁRIA**	**SALÁRIO**
01	Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Motorista	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Recepcionista	40 horas/ semanais	R$ 998,00
02	Técnico de Enfermagem	40 horas/ semanais	R$ 998,00
01	Cozinheira	40/horas/semanais	R$ 998,00
FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - FMAS			
QUANT	**CARGO**	**CARGA HORÁRIA**	**SALÁRIO**
04	Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas/ semanais	R$ 998,00

PUBLICADO NO PLACAR MUNICIPAL
10/09/19

CLEITON CANTUÁRIO BRITO
Prefeito